**Presentazione della scheda di sintesi relativa al progetto:**

La Foresta: far crescere insieme un’Accademia di comunità

**presentato dalla organizzazione di servizio civile:**

Comune di Rovereto

in data

02.02.2020

La presenteSCHEDA DI SINTESI riflette fedelmente quanto contenuto nel documento progettuale integrale.

L’avvio del progetto è richiesto per il (*vedi calendario della progettazione*): **1 giugno 2020** e, in caso di impossibilità di avvio alla data prevista  **si prevede** ◻ non si prevede lo slittamento e riproposizione per i due turni di avvio successivi.

I contatti di riferimento per la proposta progettuale e la scheda di sintesi sono i seguenti:

|  |  |
| --- | --- |
| **Progettista** | **Bianca Elzenbaumer, Fabio Franz, Irene Bonvicini** |
| **Email e tel. progettista** | [**biancaelzenbaumer@gmail.com**](mailto:biancaelzenbaumer@gmail.com) **345 460 3450** |
| **Referente di progetto** | **Catia Simoncelli** |
| **Email e tel. referente** | [**SimoncelliCatia@comune.rovereto.tn.it**](mailto:SimoncelliCatia@comune.rovereto.tn.it)  **0039 0464 452 221** |

Sia la SCHEDA DI SINTESI sia il DOCUMENTO PROGETTUALE vengono inviate via Pec/PiTre in formato editabile (Word, LibreOffice ecc).

N.B:

* *La scheda di sintesi va compilata cancellando le indicazioni e inserendo al loro posto i contenuti necessari, il cui colore deve essere cambiato in NERO.*
* *La lunghezza complessiva della scheda non deve superare le tre facciate di formato A4.*
* *Sarà pubblicato solo il testo delle pagine successive.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PROVINCIALE**  redatto sulla base dei “Criteri di gestione del SCUP”  (deliberazione della Giunta provinciale n. 2117 del 20 dicembre 2019)  **Scheda di sintesi 2020** | | | | | |
| **Titolo**  **progetto** | La Foresta: far crescere insieme un’Accademia di comunità | | | | |
| **Forma** |  SCUP\_PAT  ❑ SCUP\_GG | **Data di presentazione** | | | 15.01.2020 |
| **Ambito tematico** | ❑ Ambiente  Animazione ❑ Assistenza  ❑ Comunicazione e tecnologie ❑ Cultura  ❑ Educazione e formazione ❑ Scuola e università ❑ Sport e turismo | | | | |
| **Ripetizione** | **Questo progetto è già stato realizzato in passato** | |  **Sì, con titolo: Co-costruire un’Accademia di comunità**  ❑ **No** | | |
| **Soggetto  proponente** | **Comune di Rovereto** | | | | |
| **Nome della persona  da contattare** | **Fabio Franz** | | | | |
| **Telefono della persona da contattare** | **320 0384 381** | | | | |
| **Email della persona da contattare** | **fabiofranz@gmail.com** | | | | |
| **Orari di disponibilità della persona da contattare** | **Lun-Ven 9:00-15:00** | | | | |
| **Indirizzo** | **Via Pasqui 10, 38068 Rovereto** | | | | |
| **Durata** | **Numero di mesi 12** | | | | |
| **Posti** | **Numero minimo: 1** | | | **Numero massimo: 2** | |
| **Sede/sedi di attuazione** | **Via Pasqui 10, 38068 Rovereto (da Maggio 2020, Piazzale Orsi 16, 38068 Rovereto)** | | | | |
| **Cosa si fa** | Da ottobre 2017 una Rete aperta di associazioni e cittadini della Vallagarina sta collaborando con il Servizio Politiche Sociali del Comune di Rovereto per creare un’**Accademia di comunità** in alcuni spazi in disuso della stazione dei treni di Rovereto.  Insieme vogliamo creare uno spazio-progetto in un luogo chiave della città, dove ‘fare comunità’ dal basso e **sperimentare nuove forme di welfare di comunità**, a cavallo fra il culturale e il sociale. **La Foresta** – questo il nome dello spazio – sarà un luogo di aggregazione, produzione culturale e sperimentazione a 360 gradi aperto a tutti e gestito collettivamente in maniera orizzontale, dove chiunque potrà mettersi in gioco con le proprie capacità e passioni, acquisire nuove competenze ed intrecciare relazioni con altri soggetti impegnati localmente per *buon vivere* e il bene comune in Vallagarina e oltre. Per conoscere le attività pilota svolte fino ad ora, visita: [www.laforesta.net](http://www.laforesta.net/)  Da gennaio ad aprile 2020 il Comune di Rovereto fa ristrutturare 150 m2 di spazi nell’ala Nord della stazione dei treni, futura sede delLa Foresta, i quali saranno poi allestiti collettivamente.  ../../../../../../../../../../Users/biancaelzen  I/le giovani che decideranno di svolgere il servizio civile alLa Foresta seguiranno l’ambito dell’**organizzazione di attività di animazione di comunità**. Saranno pienamente coinvolti in questo avvincente progetto e processo, un’assoluta novità per il contesto regionale ma anche nazionale, in cui la Pubblica Amministrazione stringe alleanze abilitanti con la società civile per la **costruzione condivisa di un nuovo bene comune** rivolto all’intero territorio. | | | | |
| **Cosa si impara** | I/le giovani avranno la possibilità di acquisire competenze nell’**ambito del welfare di comunità**, specialmente per quanto riguarda metodi partecipativi innovativi e sperimentali, lo sviluppo di pratiche di cittadinanza responsabile, la comunicazione e la gestione collettiva di uno spazio aperto al pubblico che vuole essere un nuovo bene comune in città. Attraverso il progetto i/le giovani saranno introdotti/e alle logiche **e pratiche del welfare generativo**, ovvero un modo di agire nel sociale che genera ulteriori risorse, sia a livello di reti sociali che a livello di potenziale economico**.**  **Nello specifico avranno la possibilità di acquisire conoscenze attorno a:**   * sviluppo e comunicazione di attività interculturali e intergenerazionali; * progettazione partecipata attraverso il fare in comune; * generazione di welfare di comunità; * innovazione sociale e ricerca-azione; * co-gestione di un bene comune; * lavoro di squadra e autonomo in un ambiente professionale dinamico; * modalità di organizzazione orizzontali; * coordinamento di una rete eterogenea di soggetti co-gestori; * gestione di un sito internet e altri strumenti online (calendario, prenotazione spazi ecc.); * facilitazione di attività di gruppo.   Inoltre i/le giovani lavoreranno a stretto contatto con una diversità di persone che detengono tutta una serie di capacità e conoscenze in ambiti molto diversi e che sono disposte a tramandare i loro saperi a chi ha voglia di imparare.  **Attraverso il progetto, i/le giovani avranno la possibilità di:**   * ampliare la propria conoscenza di realtà di cittadinanza attiva presenti in Vallagarina; * conoscere il contesto dei progetti innovativi dell’Ufficio Politiche Sociali del Comune di Rovereto; * creare una rete di contatti lavorativi a Rovereto e oltre; * acquisire competenze di conversazione in inglese con gli ospiti internazionali del progetto; * sviluppare un pool di conoscenze su come creare eventi culturali inclusivi a vari livelli (di abilità, economico, sociale, culturale, di età, ..). | | | | |
| **Vitto o Vitto/alloggio** | Vitto: servizio di ristorazione a carico del ODSC | | | | |
| **Piano orario** | L’orario prevede di norma lo svolgimento di **30 ore lavorative settimanali** distribuite su 4 giorni, nelle fasce orarie di riferimento dalle 9:30 alle 19:30. Le ore massime settimanali sono di 40 ore, da recuperare secondo modalità concordate con il/la giovane in servizio civile. La durata complessiva del progetto è di 1.440 ore annue. | | | | |
| **Caratteristiche ricercate nei partecipanti** | **Cerchiamo dei/delle giovani con le seguenti caratteristiche:**  • una forte motivazione alla crescita personale e all’apprendimento;  • un amore per la creatività, il saper-fare, il voler ‘mettere le mani in pasta’;  • un interesse per la creazione di comunità e per i metodi partecipativi;  • una buona propensione alla relazione sociale;  • voglia di mettere in gioco le proprie conoscenze;  • voglia di partecipare a tutte le attività del progetto – sia a quelle più creative che a quelle più di routine;  • disponibilità alla flessibilità nella gestione dell’orario;  • capacità linguistiche (preferibilmente l’inglese);  • conoscenze informatiche o la volontà di acquisirle (programmi di grafica, social, ecc.) | | | | |
| **Eventuali particolari obblighi previsti** | **/** | | | | |
| **Formazione specifica** | La formazione specifica prevede lezioni frontali, laboratori pratici e seminari di minimo 4 ore al mese.  Si tratteranno i seguenti argomenti   1. Formazione sulla **sicurezza al lavoro** (7 ore) 2. Introduzione all’**organigramma comunale** (2 ore) 3. Introduzione alle **politiche sociali adottate dal Comune di Rovereto** (2 ore) 4. Introduzione all’**approccio di welfare generativo** e di comunità e il relativo sistema di monitoraggio JUICE del Distretto di Economia Solidale (4 ore) 5. Introduzione ai metodi di **lavoro orizzontale della rete** (2 ore) 6. Introduzione a **sistemi di collaborazione online** (2 ore) 7. Introduzione alla **set up per eventi musicali e proiezioni** (4 ore) 8. Introduzione a metodi di **documentazione di eventi e processi** (6 ore) 9. Introduzione a nozioni di **pedagogia critica** (3 ore) 10. Introduzione a metodi di **co-design** (3 ore) 11. Introduzione a nozioni di **ricerca-azione partecipativa** (3 ore) 12. Introduzione a metodi di **facilitazione** di attività di gruppo (2 ore) 13. Formazione alla **non-discriminazione e alla diversità** (6 ore) 14. **Tecniche di fundraising** (3 ore)   Inoltre, la formazione sarà continua, poiché nel quotidiano i/le giovani avranno occasioni esperienziali per acquisire maggiori competenze relazionali, organizzative e comunicative attraverso la partecipazione alle attività della rete (osservando e mettendosi in gioco direttamente attraverso l’affiancamento di esperti). | | | | |
| **Dove inviare la domanda di candidatura** | [**SimoncelliCatia@comune.rovereto.tn.it**](mailto:SimoncelliCatia@comune.rovereto.tn.it) | | | | |
| **Altre note** |  | | | | |