**Presentazione della scheda di sintesi relativa al progetto:**

La Foresta: far crescere insieme un’Accademia di comunità

**presentato dalla organizzazione di servizio civile:**

Comune di Rovereto

in data

02.02.2020

La presenteSCHEDA DI SINTESI riflette fedelmente quanto contenuto nel documento progettuale integrale.

L’avvio del progetto è richiesto per il (*vedi calendario della progettazione*): **1 giugno 2020** e, in caso di impossibilità di avvio alla data prevista  **si prevede** ◻ non si prevede lo slittamento e riproposizione per i due turni di avvio successivi.

I contatti di riferimento per la proposta progettuale e la scheda di sintesi sono i seguenti:

|  |  |
| --- | --- |
| **Progettista** | **Bianca Elzenbaumer, Fabio Franz, Irene Bonvicini** |
| **Email e tel. progettista** | **biancaelzenbaumer@gmail.com** **345 460 3450** |
| **Referente di progetto** | **Catia Simoncelli**  |
| **Email e tel. referente** | **SimoncelliCatia@comune.rovereto.tn.it****0039 0464 452 221** |

Sia la SCHEDA DI SINTESI sia il DOCUMENTO PROGETTUALE vengono inviate via Pec/PiTre in formato editabile (Word, LibreOffice ecc).

N.B:

* *La scheda di sintesi va compilata cancellando le indicazioni e inserendo al loro posto i contenuti necessari, il cui colore deve essere cambiato in NERO.*
* *La lunghezza complessiva della scheda non deve superare le tre facciate di formato A4.*
* *Sarà pubblicato solo il testo delle pagine successive.*

|  |
| --- |
| **PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PROVINCIALE**redatto sulla base dei “Criteri di gestione del SCUP”(deliberazione della Giunta provinciale n. 2117 del 20 dicembre 2019)**Scheda di sintesi 2020** |
| **Titolo** **progetto** | La Foresta: far crescere insieme un’Accademia di comunità |
| **Forma** |  SCUP\_PAT❑ SCUP\_GG  | **Data di presentazione** | 15.01.2020 |
| **Ambito tematico** | ❑ Ambiente  Animazione ❑ Assistenza ❑ Comunicazione e tecnologie ❑ Cultura ❑ Educazione e formazione ❑ Scuola e università ❑ Sport e turismo |
| **Ripetizione** | **Questo progetto è già stato realizzato in passato** |  **Sì, con titolo: Co-costruire un’Accademia di comunità**❑ **No** |
| **Soggetto proponente** | **Comune di Rovereto** |
| **Nome della persona da contattare** | **Fabio Franz** |
| **Telefono della persona da contattare** | **320 0384 381** |
| **Email della persona da contattare** | **fabiofranz@gmail.com** |
| **Orari di disponibilità della persona da contattare** | **Lun-Ven 9:00-15:00** |
| **Indirizzo** | **Via Pasqui 10, 38068 Rovereto** |
| **Durata** | **Numero di mesi 12** |
| **Posti** | **Numero minimo: 1** | **Numero massimo: 2** |
| **Sede/sedi di attuazione** | **Via Pasqui 10, 38068 Rovereto (da Maggio 2020, Piazzale Orsi 16, 38068 Rovereto)** |
| **Cosa si fa** | Da ottobre 2017 una Rete aperta di associazioni e cittadini della Vallagarina sta collaborando con il Servizio Politiche Sociali del Comune di Rovereto per creare un’**Accademia di comunità** in alcuni spazi in disuso della stazione dei treni di Rovereto. Insieme vogliamo creare uno spazio-progetto in un luogo chiave della città, dove ‘fare comunità’ dal basso e **sperimentare nuove forme di welfare di comunità**, a cavallo fra il culturale e il sociale. **La Foresta** – questo il nome dello spazio – sarà un luogo di aggregazione, produzione culturale e sperimentazione a 360 gradi aperto a tutti e gestito collettivamente in maniera orizzontale, dove chiunque potrà mettersi in gioco con le proprie capacità e passioni, acquisire nuove competenze ed intrecciare relazioni con altri soggetti impegnati localmente per *buon vivere* e il bene comune in Vallagarina e oltre. Per conoscere le attività pilota svolte fino ad ora, visita: [www.laforesta.net](http://www.laforesta.net/)Da gennaio ad aprile 2020 il Comune di Rovereto fa ristrutturare 150 m2 di spazi nell’ala Nord della stazione dei treni, futura sede delLa Foresta, i quali saranno poi allestiti collettivamente.../../../../../../../../../../Users/biancaelzenI/le giovani che decideranno di svolgere il servizio civile alLa Foresta seguiranno l’ambito dell’**organizzazione di attività di animazione di comunità**. Saranno pienamente coinvolti in questo avvincente progetto e processo, un’assoluta novità per il contesto regionale ma anche nazionale, in cui la Pubblica Amministrazione stringe alleanze abilitanti con la società civile per la **costruzione condivisa di un nuovo bene comune** rivolto all’intero territorio.  |
| **Cosa si impara** | I/le giovani avranno la possibilità di acquisire competenze nell’**ambito del welfare di comunità**, specialmente per quanto riguarda metodi partecipativi innovativi e sperimentali, lo sviluppo di pratiche di cittadinanza responsabile, la comunicazione e la gestione collettiva di uno spazio aperto al pubblico che vuole essere un nuovo bene comune in città. Attraverso il progetto i/le giovani saranno introdotti/e alle logiche **e pratiche del welfare generativo**, ovvero un modo di agire nel sociale che genera ulteriori risorse, sia a livello di reti sociali che a livello di potenziale economico**.****Nello specifico avranno la possibilità di acquisire conoscenze attorno a:*** sviluppo e comunicazione di attività interculturali e intergenerazionali;
* progettazione partecipata attraverso il fare in comune;
* generazione di welfare di comunità;
* innovazione sociale e ricerca-azione;
* co-gestione di un bene comune;
* lavoro di squadra e autonomo in un ambiente professionale dinamico;
* modalità di organizzazione orizzontali;
* coordinamento di una rete eterogenea di soggetti co-gestori;
* gestione di un sito internet e altri strumenti online (calendario, prenotazione spazi ecc.);
* facilitazione di attività di gruppo.

Inoltre i/le giovani lavoreranno a stretto contatto con una diversità di persone che detengono tutta una serie di capacità e conoscenze in ambiti molto diversi e che sono disposte a tramandare i loro saperi a chi ha voglia di imparare.**Attraverso il progetto, i/le giovani avranno la possibilità di:*** ampliare la propria conoscenza di realtà di cittadinanza attiva presenti in Vallagarina;
* conoscere il contesto dei progetti innovativi dell’Ufficio Politiche Sociali del Comune di Rovereto;
* creare una rete di contatti lavorativi a Rovereto e oltre;
* acquisire competenze di conversazione in inglese con gli ospiti internazionali del progetto;
* sviluppare un pool di conoscenze su come creare eventi culturali inclusivi a vari livelli (di abilità, economico, sociale, culturale, di età, ..).
 |
| **Vitto o Vitto/alloggio** | Vitto: servizio di ristorazione a carico del ODSC  |
| **Piano orario** | L’orario prevede di norma lo svolgimento di **30 ore lavorative settimanali** distribuite su 4 giorni, nelle fasce orarie di riferimento dalle 9:30 alle 19:30. Le ore massime settimanali sono di 40 ore, da recuperare secondo modalità concordate con il/la giovane in servizio civile. La durata complessiva del progetto è di 1.440 ore annue. |
| **Caratteristiche ricercate nei partecipanti** | **Cerchiamo dei/delle giovani con le seguenti caratteristiche:**• una forte motivazione alla crescita personale e all’apprendimento;• un amore per la creatività, il saper-fare, il voler ‘mettere le mani in pasta’;• un interesse per la creazione di comunità e per i metodi partecipativi;• una buona propensione alla relazione sociale;• voglia di mettere in gioco le proprie conoscenze;• voglia di partecipare a tutte le attività del progetto – sia a quelle più creative che a quelle più di routine;• disponibilità alla flessibilità nella gestione dell’orario;• capacità linguistiche (preferibilmente l’inglese);• conoscenze informatiche o la volontà di acquisirle (programmi di grafica, social, ecc.) |
| **Eventuali particolari obblighi previsti** | **/** |
| **Formazione specifica** | La formazione specifica prevede lezioni frontali, laboratori pratici e seminari di minimo 4 ore al mese.Si tratteranno i seguenti argomenti1. Formazione sulla **sicurezza al lavoro** (7 ore)
2. Introduzione all’**organigramma comunale** (2 ore)
3. Introduzione alle **politiche sociali adottate dal Comune di Rovereto** (2 ore)
4. Introduzione all’**approccio di welfare generativo** e di comunità e il relativo sistema di monitoraggio JUICE del Distretto di Economia Solidale (4 ore)
5. Introduzione ai metodi di **lavoro orizzontale della rete** (2 ore)
6. Introduzione a **sistemi di collaborazione online** (2 ore)
7. Introduzione alla **set up per eventi musicali e proiezioni** (4 ore)
8. Introduzione a metodi di **documentazione di eventi e processi** (6 ore)
9. Introduzione a nozioni di **pedagogia critica** (3 ore)
10. Introduzione a metodi di **co-design** (3 ore)
11. Introduzione a nozioni di **ricerca-azione partecipativa** (3 ore)
12. Introduzione a metodi di **facilitazione** di attività di gruppo (2 ore)
13. Formazione alla **non-discriminazione e alla diversità** (6 ore)
14. **Tecniche di fundraising** (3 ore)

Inoltre, la formazione sarà continua, poiché nel quotidiano i/le giovani avranno occasioni esperienziali per acquisire maggiori competenze relazionali, organizzative e comunicative attraverso la partecipazione alle attività della rete (osservando e mettendosi in gioco direttamente attraverso l’affiancamento di esperti). |
| **Dove inviare la domanda di candidatura** | **SimoncelliCatia@comune.rovereto.tn.it** |
| **Altre note** |  |